

Strukturiert auf Personalsuche

Wien – Neue Führung, neue Struktur, neues Logo. Die Personalentwicklungsfirma Iventa stellt sich zum 20-Jahre-Firmenjubiläum neu auf. Das Unternehmen berät in Zentral- und Osteuro-

„**Unter Professionalität verstehen wir auch persönliches Engagement und Teamgeist.**“

Martin Mayer
(Managing-Direktor Iventa)

pa seine Kunden in Fragen der Personalsuche und -entwicklung.

Nach 20 Jahren an der Spitze des Unternehmens übergibt Christiana Mayer das Ruder an Martin Mayer, der neuer Managing-Direktor wird. Neben dem Wechsel an der Spitze strukturiert das Human-Resources-Unternehmen seine Dienstleistungen neu. In fünf Geschäftsbereichen soll zukünftig auf die Bedürfnisse der Kunden eingegangen werden: Executive Search, Search & Selection, Assessment & Development, Media Services und Employer Branding.

Als Neuerung bietet Iventa etwa auf der Website (www.iventaeu) ein Bewerberportal an. Damit sollen Jobs effektiver besetzt werden können. Ein Assessmentcenter unterstützt die Erkennung von Mitarbeiterpotenzialen. Mit Hilfe dieser Umstellungen versucht Iventa, individuelle Lösungen rund um das Thema Personal zu ermöglichen. Mit einem neuen Logo hat sich das Unternehmen auch optisch neu aufgestellt.

„Unter Professionalität verstehen wir nicht nur fachliche Kompetenz, sondern auch persönliches Engagement, Vertrauenswürdigkeit, Serviceorientierung und Teamgeist“, erklärt Managing-Direktor Martin Mayer das vielfältige Anforderungsprofil bei der Personalsuche.

Die Firma Iventa besteht seit dem Jahr 1991. „Ich blicke gerne auf die vergangenen 20 Jahre zurück, die von Erfolg, Expansion und viel Leidenschaft für das Unternehmen geprägt waren“, sagt Gründerin Christiana Mayer. (ben)



Christiana Mayer (r.) führte 20 Jahre lang die Personalentwicklungsfirma Iventa. Nun übernimmt Martin Mayer. Foto: Iventa