

RefNr. 2025-02311 | 26.05.2026

Technischer Produktmanager / Produktentwickler (m/w/d)

Sie möchten innovative Präzisionsanlagen mitgestalten und technische Verantwortung in der Halbleiterindustrie übernehmen? Bei unserem Kunden – einem familiengeführten High-Tech-Unternehmen – arbeiten Sie an der Entwicklung und Optimierung der Produktlinien und sind zentrale Ansprechperson für technische Fragestellungen – sowohl intern als auch für die internationalen Kunden und Partner.

Ansprechperson



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448

Ihre Aufgaben:

- Koordination und Mitarbeit bei der Neu- und Weiterentwicklung unserer Hightech-Anlagen
- Konzipierung, Detaillierung und Konfiguration von Regelungs- und Steuerungstechnik, Aktorik und Sensorik
- Technische Projektleitung und enge Zusammenarbeit mit Produktmanagement, Entwicklung und Vertrieb
- Durchführung von Produktdemonstrationen und Präsentationen weltweit
- Analyse von Kundenanforderungen und Ausarbeitung maßgeschneiderter Lösungen (z. B. Pflichtenhefte, Angebote)
- Überführung von Neuentwicklungen in die Serienproduktion und Begleitung der Inbetriebnahme von Prototypen






Ihr Profil:

- Abgeschlossenes technisches Studium (FH/UNI) oder vergleichbare Ausbildung (HTL/FS) mit Schwerpunkt Elektrotechnik, Mechatronik, Automatisierungstechnik, Maschinenbau oder MSR-Technik
- Begeisterung für innovative Technologien und komplexe Aufgabenstellungen
- Strukturierte, genaue und teamorientierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke, Eigeninitiative und bereichsübergreifendes Denken
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Engagement
- Gute Englischkenntnisse und internationale Reisebereitschaft

Das bietet Ihnen unser Kunde:

- Zusammenarbeit mit führenden Playern der Halbleiterindustrie
- Vielseitige Entwicklungsmöglichkeiten in einer internationalen Unternehmensgruppe
- Attraktive Benefits in einem wertschätzenden und kollegialen Umfeld
- Jahresbruttogehalt ab EUR 70.000,00 (Überzahlung abhängig von Qualifikation und Erfahrung)

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
-  Home-Office Option
-  Modernes Office bzw. IT Infrastruktur
-  Firmenfeiern & Events

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 70.000

mögliche Überzahlung: € 70.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448



Selina Sigmund

selina.sigmund@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443