RefNr. 2025-02311 | 02.11.2026

# Technischer Produktmanager / Produktentwickler (m/w/d)

Sie möchten innovative Präzisionsanlagen mitgestalten und technische Verantwortung in der Halbleiterindustrie übernehmen? Bei unserem Kunden – einem familiengeführten High-Tech-Unternehmen – arbeiten Sie an der Entwicklung und Optimierung der Produktlinien und sind zentrale Ansprechperson für technische Fragestellungen – sowohl intern als auch für die internationalen Kunden und Partner.

Ansprechperson



**Doris Pannagger**

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443

## Ihre Aufgaben:

- Koordination und Mitarbeit bei der Neu- und Weiterentwicklung unserer Hightech-Anlagen
- Konzipierung, Detaillierung und Konfiguration von Regelungs- und Steuerungstechnik, Aktorik und Sensorik
- Technische Projektleitung und enge Zusammenarbeit mit Produktmanagement, Entwicklung und Vertrieb
- Durchführung von Produktdemonstrationen und Präsentationen weltweit
- Analyse von Kundenanforderungen und Ausarbeitung maßgeschneiderter Lösungen (z. B. Pflichtenhefte, Angebote)
- Überführung von Neuentwicklungen in die Serienproduktion und Begleitung der Inbetriebnahme von Prototypen

## Ihr Profil:

- Abgeschlossenes technisches Studium (FH/UNI) oder vergleichbare Ausbildung (HTL/FS) mit Schwerpunkt Elektrotechnik, Mechatronik, Automatisierungstechnik, Maschinenbau oder MSR-Technik
- Begeisterung für innovative Technologien und komplexe Aufgabenstellungen
- Strukturierte, genaue und teamorientierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke, Eigeninitiative und bereichsübergreifendes Denken
- Zuverlässigkeit, Belastbarkeit und Engagement
- Gute Englischkenntnisse und internationale Reisebereitschaft

## Das bietet Ihnen unser Kunde:

- Zusammenarbeit mit führenden Playern der Halbleiterindustrie
- Vielseitige Entwicklungsmöglichkeiten in einer internationalen Unternehmensgruppe
- Attraktive Benefits in einem wertschätzenden und kollegialen Umfeld
- Jahresbruttogehalt ab EUR 70.000,00 (Überzahlung abhängig von Qualifikation und Erfahrung)

## Leistungen

- Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
- Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
- Home-Office Option
- Modernes Office bzw. IT Infrastruktur
- Firmenfeiern & Events

## Jährliche Gehaltsspanne

**Mindestgehalt:** € 70.000

**mögliche Überzahlung:** € 70.000

## Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



**Doris Pannagger**

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443



**Selina Sigmund**

selina.sigmund@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443