

RefNr. 2026-02860 | 18.03.2026

## Head of Divisional Controlling (all genders)

Unser Kunde ist die aufstrebende Technologiesparte eines traditionsreichen, sehr stabilen und international tätigen Konzerns mit Hauptsitz in Oberösterreich. Im Rahmen des Aufbaus einer professionellen Organisationsstruktur besetzt das Unternehmen die Position

Ansprechperson



**Claudia Raimann**

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217

### Aufgabenbeschreibung:

In dieser Funktion sind Sie wichtigster Sparring Partner der Geschäftsführung. Sie sorgen für Datenqualität und -verfügbarkeit, Transparenz und ermöglichen datengestützte Entscheidungen. Sie koordinieren die Routinen des Leistungsmanagements, definieren und verwalten KPIs, entwickeln neue Controlling-Prozesse und fördern die Digitalisierung und den Einsatz von KI in der Steuerung des Unternehmens. Sie leiten wichtige strategische Initiativen, M&A-Bewertungen, Investitionsentscheidungen und Transformationsprogramme. Darüber hinaus initiieren und fördern Sie den Wissensaustausch zwischen den Geschäftsbereichen und unterstützen die Harmonisierung von Controlling-Methoden, Planungs- und Berichtssystemen, Vorlagen und Prozessen.

## Anforderungsprofil:

Neben sehr soliden Fachkenntnissen und Praxiserfahrung im Controlling eines produzierenden Unternehmens bringen Sie folgende Assets mit:









- Ausgeprägte Analyse- und Entscheidungsfähigkeit
- Hohe Ziel- und Ergebnisorientierung
- Nachgewiesener Track Record in der strategischen Konzeption und operativen Umsetzung von Projekten mit internationalem Scope
- Sehr gute Kenntnisse in BI-Tools und Finanzsystemen, hohe Affinität zu KI
- Überzeugender und wertschätzender Kommunikationsstil (business fluent in Deutsch und Englisch)
- Authentische Führungsfähigkeiten in Solid- und Dotted-Line-Strukturen

## Geboten wird:

In dieser neu geschaffenen Funktion bietet Ihnen unser Kunde weitreichende Gestaltungsspielräume beim Aufbau und der Positionierung des Fachbereiches innerhalb des Unternehmens.

Die Stelle ist mit einem Jahresfixgehalt ab EUR 100.000,- brutto dotiert, abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung. Darüber hinaus machen hybride Arbeitsmöglichkeiten, eine erfolgsabhängige variable Vergütung und etliche Mitarbeiter-Benefits die Position zu einer sehr attraktiven Entwicklungschance.

## Leistungen

-  Fitnessmöglichkeit / gemeinsames Sportprogramm / Gesundheitsvorsorge
-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Gute öffentliche Verkehrsanbindung
-  Mitarbeiterrabatte intern und/oder extern
-  Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
-  Home-Office Option
-  Pensionsvorsorge / Zusatzversicherung
-  Firmenfeiern & Events

### Jährliche Gehaltsspanne

**Mindestgehalt:** € 100.000

**mögliche Überzahlung:** € 100.000

## Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



**Claudia Raimann**

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217