

RefNr. 2026-03055 | 10.06.2026

Product Owner (w/m/d) - Software & Deployment

Du bist erfahrener Product Owner (w/m/d) und möchtest in einem dynamischen, agilen Umfeld zentrale Softwarelösungen weiterentwickeln? Dann suchen wir dich für ein international tätiges Technologieunternehmen in **Graz!**

Ansprechperson



Zsuzsanna Torda

zsuzsanna.torda@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-282

Aufgaben

- **Produkt Backlog** gestalten, priorisieren und kontinuierlich weiterentwickeln
- Anforderungen aus Fachbereichen und Technik in klare, umsetzbare **User Stories** übersetzen
- **Analyse** von Anforderungen und kontinuierliche **Optimierung** der Software
- Abstimmung und **Zusammenarbeit mit den Entwicklungsteams**, um reibungslose Abläufe zu gewährleisten
- **Stakeholder Management** - Kommunikation mit Entwickler:innen, Tester:innen und Management

Qualifikation






- Ausbildung in **Informatik** oder vergleichbare praktische Erfahrung
- Mehrjährige Erfahrung als **Product Owner** oder im **Requirements Engineering**
- Erfahrung mit **agilen Methoden** (Scrum, SAFe u. Ä.) und moderner Softwareentwicklung
- **Strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise** mit ausgeprägtem analytischem Denken
- **Kommunikationsstärke & Teamfähigkeit**, um Schnittstellen zwischen Entwicklung, Fachbereichen und Management effektiv zu gestalten
- Erfahrung oder starkes Interesse an **Deployment, DevOps / IT Operations** sind von Vorteil
- Sehr gute **Deutsch- und Englischkenntnisse**

Benefits

- **Flexible Arbeitszeiten & Home-Office** in Österreich (bis zu 4 Tage pro Woche)
- **Essenzuschüsse, Business Bike Leasing & kostenloser Parkplatz**
- **Geförderte Trainings- und Sprachkurse**
- **Mitarbeitererevents & umfassendes Gesundheitsmanagement**
- **Sommerbetreuung für Kinder**

Für diese Position erwartet dich ein Bruttogehalt ab EUR 70.000,- (Vollzeitbasis) mit der Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Erfahrung. **Lass uns darüber sprechen!**

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
-  Home-Office Option
-  Firmenfeiern & Events
-  Kantine / Obst / freie Getränke / Zuschuss Mittagessen

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 70.000

mögliche Überzahlung: € 70.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Zsuzsanna Torda

zsuzsanna.torda@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-282