RefNr. 2026-03317 | 04.05.2026

Leitung Recruiting & Employer Branding (m/w/d)

Unser Kunde, ein etabliertes, internationales Unternehmen, erweitert sein Team und besetzt die Schlüsselposition Leitung Recruiting & Employer Branding (m/w/d) mit einer erfahrenen, dynamischen Persönlichkeit.

Ansprechperson

Claudia Raimann

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217

Deine Aufgaben:

- Strategische Gesamtverantwortung für Recruiting & Employer Branding innerhalb der Unternehmensgruppe, inklusive punktueller operativer Mitwirkung entlang des Recruiting-Prozesses
- Gestaltung konzernweiter Standards und Optimierung der gesamten Candidate Journey – vom Erstkontakt bis zum Preboarding
- Nachhaltige Stärkung der Positionierung als attraktiver internationaler Arbeitgeber sowie Weiterentwicklung der Employer Brand
- Entwicklung und Umsetzung innovativer Recruiting- und Employer-Branding-Maßnahmen auf Basis aktueller Trends
- Hauptansprechperson für unser Recruiting-Tool inkl. strategischer Steuerung, laufender Optimierung und internationaler Abstimmung
- Definition, Steuerung und kontinuierliche Weiterentwicklung von KPIs zur datenbasierten Performance-Steuerung

Dein Profil:

- mehrjährige Erfahrung in einer leitenden Funktion im Recruiting und/oder Employer Branding, idealerweise in einem internationalen Unternehmensumfeld
- fundierte Erfahrung in der Gestaltung moderner Candidate Journeys und in der nachhaltigen Gewinnung von Talenten
- ausgeprägtes Zahlenverständnis und hohe Kompetenz in datenbasierter Steuerung und Entscheidungsfindung
- strategische Denkweise gepaart mit Hands-on-Mentalität und Umsetzungsstärke
- sehr gute Kenntnisse in HR-Systemen, idealerweise SAP SuccessFactors

Deine Benefits:

- **Perspektiven & Entwicklung** – Individuelle Trainings, Fortbildungen und Entwicklungsmöglichkeiten unterstützen die fachliche und persönliche Weiterentwicklung.
- **Flexibilität im Alltag** – Moderne Arbeitszeitmodelle und individuelle Gestaltungsspielräume erleichtern die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.
- **Miteinander** – Ein starkes Teamgefühl entsteht im Arbeitsalltag ebenso wie bei gemeinsamen Aktivitäten, Events und sportlichen Angeboten.
- **Zusatzleistungen** – Attraktive Extras und Vergünstigungen sorgen für Mehrwert im Job und darüber hinaus.
- **Attraktive Vergütung** – Jahresbruttogehalt ab 70.000 €, mit klarer Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Erfahrung.

Leistungen

- Fitnessmöglichkeit / gemeinsames Sportprogramm / Gesundheitsvorsorge
- Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
- Gute öffentliche Verkehrsanbindung
- Mitarbeiterrabatte intern und/oder extern
- Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
- Modernes Office bzw. IT Infrastruktur
- Firmenfeiern & Events
- Kantine / Obst / freie Getränke / Zuschuss Mittagessen

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 70.000

mögliche Überzahlung: € 70.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:

Claudia Raimann

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217