

RefNr. 2026-03533 | 05.06.2026

SAP SuccessFactors Application Manager (w/m/d)

Du gestaltest den Betrieb und die Weiterentwicklung von SAP SuccessFactors aktiv mit und trägst dazu bei, HR Prozesse weiterzuentwickeln. Ein engagiertes Team in **Wien** verantwortet die Module Employee Central, Onboarding, Learning & Recruiting und sorgt für deren laufende Optimierung. Das Umfeld befindet sich im Aufbau und bietet dir viel Gestaltungsspielraum bei Prozessen und Strukturen.

Ansprechperson



Zsuzsanna Torda

zsuzsanna.torda@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-282

Deine Aufgaben

- Incident- & Problem Management im **2nd Level Support** inkl. Ticketbearbeitung & Fehleranalyse
- **Zusammenarbeit** mit Operations, Development, Architektur, QA & Projektmanagement
- Regelmäßiger **Austausch** mit Kund:innen & Stakeholdern
- Mitarbeit in **Anforderungsworkshops & Requirement Spezifikation**
- Unterstützung bei **Rollouts, Releases & Einführung** neuer Funktionen
- Wesentliche Mitarbeit bei **Erstimplementierungen** neuer SuccessFactors Module
- Aktiver Beitrag zum **Aufbau** von Prozessen und Strukturen

Dein Profil








- Abgeschlossene technische oder betriebswirtschaftliche **Ausbildung** (HTL, FH, Uni o. Ä.) oder **vergleichbare Erfahrung**
- Mind. 4 Jahre Erfahrung mit **SAP SuccessFactors** bzw. **SAP-Systemen inkl. Konfiguration**
- Lernbereitschaft sowie Interesse an kontinuierlicher **Weiterentwicklung** (z. B. SAP Learning Hub)
- Analytisches Denkvermögen & Fähigkeit, **komplexe Zusammenhänge** zu erfassen
- **Teamgeist**, Kommunikationsstärke & **Kundenorientierung**
- Freude daran, Neues zu entdecken und sich in **komplexe Themen** einzuarbeiten
- Sehr gute **Deutschkenntnisse** in Wort und Schrift

Benefits

- **Flexible Arbeitszeiten** & bis zu **60% Homeofficemöglichkeit**
- Arbeiten mit innovativen Technologien an einem zentral gelegenen Standort in Wien
- Weiterführende **Schulungsangebote** & Zertifizierungen
- **Mitarbeiter rabatte** und Essenszuschüsse
- Fitnessangebote und **Gesundheitsvorsorge**

Neben diesen unterschiedlichen Benefits & Goodies erwartet dich ein Bruttojahresgehalt **ab EUR 67.000,-** sowie die Bereitschaft zur Überbezahlung je nach Qualifikation und Erfahrung. **Lass uns gerne darüber sprechen!**

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Gute öffentliche Verkehrsanbindung
-  Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
-  Home-Office Option
-  Pensionsvorsorge / Zusatzversicherung
-  Firmenfeiern & Events
-  Kantine / Obst / freie Getränke / Zuschuss Mittagessen

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 67.000

mögliche Überzahlung: € 67.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Zsuzsanna Torda

zsuzsanna.torda@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-282