

RefNr. 2026-03540 | 03.06.2026

Leitung HR (m/w/d)

Unser Kunde ist ein erfolgreiches, eigentümergeführtes österreichisches Traditionsunternehmen der Lebensmittelindustrie mit Sitz in Wien. Das Unternehmen steht für höchste Qualitätsansprüche, moderne Produktionsstandards und eine familiär geprägte Unternehmenskultur. Für diese verantwortungsvolle Schlüsselrolle suchen wir eine proaktive, bodenständige und strategisch starke Persönlichkeit, die den HR-Bereich ins nächste Level hebt.

Ansprechperson



Miriam Pichler

miriam.pichler@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-253

Ihr spannendes Aufgabengebiet:

- Sie übernehmen die strategische und operative Verantwortung für die HR Themen und entwickeln den Personalbereich zukunftsorientiert weiter.
- Als Mitglied der Geschäftsleitung und Sparring-Partner*in der Geschäftsführung bringen Sie HR-Themen aktiv ein.
- Sie sind zentrale Ansprechperson für Führungskräfte und Mitarbeitende in personalrelevanten Fragestellungen.
- Sie steuern das Bewerbungsmanagement, optimieren bestehende Prozesse und setzen neue Impulse in Recruiting, Onboarding und Personalentwicklung.
- Mit Blick über den Tellerrand begleiten Sie organisationsübergreifende Themen wie Employer Branding, interne Kommunikation, Mitarbeiter*innen-Events und den laufenden Generationenwechsel professionell mit.




Das bringen Sie mit:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium sowie über mindestens sieben Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren HR-Funktion.
- Sie bringen Grundkenntnisse im Arbeitsrecht mit und verstehen es, sowohl strategisch wirksam zu agieren als auch operativ hands-on.
- Sie sind eine proaktive und empathische Persönlichkeit mit Leadership-Qualitäten und Umsetzungsfreude.
- Sie überzeugen durch Klarheit in der Kommunikation und die Fähigkeit, Themen selbstständig voranzutreiben und nachhaltig umzusetzen.

Das bietet Ihnen unser Kunde:

- Eine verantwortungsvolle Schlüsselrolle mit Gestaltungsspielraum und Weiterentwicklungsmöglichkeiten in einem erfolgreichen Traditionsunternehmen
- Ein wertschätzendes, familiäres und stabiles Unternehmensumfeld mit langfristiger Perspektive
- Unser Kunde bietet Ihnen ein Jahresbruttogehalt ab EUR 95.000,- mit Bereitschaft zur Überzahlung abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung

Leistungen

-  Gute öffentliche Verkehrsanbindung
-  Mitarbeiterrabatte intern und/oder extern
-  Firmenfeiern & Events

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 95.000

mögliche Überzahlung: € 95.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Miriam Pichler

miriam.pichler@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-253