

RefNr. 2026-03589 | 26.06.2026

Teamleitung Flottenmanagement (m/w/d)

Rolling Stock/Schienenfahrzeuge

Sie sind ein Profi im Bereich Schienenfahrzeuge und bereit, die technischen Weichen für eine zuverlässige Zugflotte zu stellen? Dann suchen wir Sie! Unser Kunde, die Westbahn, ist etablierter und wachstumsorientierter Player im österreichischen Bahnmarkt mit hohem Qualitätsanspruch. Im Zuge der Weiterentwicklung der technischen Organisation wird der Bereich Flotteninstandhaltung gezielt gestärkt und strukturell weiterentwickelt.

Für diese neu geschaffene Schlüsselposition mit direkter Berichtslinie an den Head of Fleet & Facilities am Standort Wien wird eine engagierte Persönlichkeit gesucht, die die operative Steuerung der Instandhaltung übernimmt und die Performance der Flotte nachhaltig weiterentwickelt.

Ansprechperson



Petra Kletecka

petra.kletecka@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-277

Ihre Aufgaben

- In dieser Rolle übernehmen Sie die Planung, Steuerung und Koordination sämtlicher Wartungs-, Inspektions- und Instandhaltungsmaßnahmen an der Westbahn-Zugflotte in enger Abstimmung mit Betrieb und relevanten Schnittstellen
- Zur Sicherstellung einer hohen Verfügbarkeit priorisieren Sie Störungen konsequent nach betrieblicher Relevanz für die Fahrgäste, stellen die rasche Wiederherstellung der Einsatzfähigkeit sicher und analysieren Ursachen mit dem Ziel nachhaltiger Verbesserungen
- Qualitäts-, Sicherheits- und technische Standards stellen Sie über alle Instandhaltungsleistungen hinweg sicher, sowohl intern als auch in der Steuerung externer Werkstätten und Dienstleister
- Auch die Vermarktung und Leitung der eigenen Wartungshalle Westbox (Drehbank & Waschturm) fällt in Ihre Zuständigkeit
- Sie setzen klare Prioritäten, gewährleisten eine ausgewogene Balance zwischen Tagesgeschäft, Störungsmanagement und Projekten und steuern die Performance anhand relevanter Kennzahlen, wie Verfügbarkeit, Ausfallzeiten und Störungsraten
- Neben der operativen Verantwortung führen Sie ein aktuell noch kleines Team und bauen dieses im Zuge des weiteren Wachstums schrittweise aus
- Darüber hinaus bringen Sie sich aktiv in Optimierungsinitiativen ein und treiben die Weiterentwicklung von Prozessen und Strukturen im Bereich Flotte und Instandhaltung voran




Ihr Profil

- Fundierte technische Ausbildung (HTL, Meisterprüfung oder Studium) in Maschinenbau, Elektrotechnik oder Mechatronik sowie ein ausgeprägtes Verständnis für komplexe technische Systeme
- Mehrjährige Praxis in der Instandhaltung von Schienenfahrzeugen mit fundierten Kenntnissen im ECM-Umfeld sowie nachweislicher Kompetenz in der souveränen Steuerung operativer Prozesse
- Kompetenz in der strukturierten Planung und Steuerung von Wartungsprozessen sowie ausgeprägte Problemlösungsfähigkeit im Störungsmanagement
- Starke analytische Fähigkeiten zur raschen Erfassung technischer Zusammenhänge, fundierter Ursachenanalyse und Ableitung nachhaltiger Verbesserungen
- Souveränes Stakeholder-Management und klare, verbindliche Kommunikation im Umgang mit internen Schnittstellen und externen Partnern
- Führungserfahrung sowie die Fähigkeit, durch einen klaren, respektvollen Führungsstil Orientierung zu geben, Verantwortung zu übernehmen und Entwicklung zu fördern
- Ausgeprägte Hands-on-Mentalität kombiniert mit hohem Qualitäts- und Sicherheitsbewusstsein
- Bereitschaft und Flexibilität für fallweise Einsätze außerhalb klassischer Bürozeiten sowie an Wochenenden
- Deutsch auf muttersprachlichem Niveau sowie sehr gute Englischkenntnisse

Das bietet unser Kunde

- Zentrale Rolle mit direktem Einfluss auf die Verfügbarkeit und Zuverlässigkeit der Westbahn-Flotte
- Gestaltungsspielraum durch die neu geschaffene Struktur sowie die Möglichkeit, den Bereich aktiv weiterzuentwickeln
- Technisch anspruchsvolles Umfeld rund um moderne Schienenfahrzeuge mit breiter operativer Verantwortung
- Kurze Entscheidungswege, die eine effiziente Umsetzung und unmittelbare Wirksamkeit von Maßnahmen ermöglichen
- Fixanstellung auf Vollzeitbasis (40 h/Woche) mit Vertrauensarbeitszeit und entsprechend flexibler Gestaltung im Arbeitsalltag, unter Berücksichtigung der Anforderungen eines kontinuierlichen Bahnbetriebs
- Das Jahresbruttogehalt für diese Position beträgt ab EUR 70.000 (zuzügl Bonus). In Abhängigkeit Ihrer Qualifikation und Erfahrung besteht die Bereitschaft zur Überzahlung

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Gute öffentliche Verkehrsanbindung
-  Modernes Office bzw. IT Infrastruktur

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 70.000

mögliche Überzahlung: € 70.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Petra Kletecka

petra.kletecka@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-277



Nadine Koch

nadine.koch@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-441