

RefNr. 2026-06423 | 09.07.2026

HR Leitung (m/w/d)

Internationales Industrieumfeld | Großraum Linz

Für ein erfolgreiches, international tätiges Technologieunternehmen mit starker Innovationskraft und familiärer Unternehmenskultur suchen wir eine erfahrene Persönlichkeit für die Leitung des Bereichs Human Resources. In dieser Schlüsselrolle gestalten Sie die zukünftige Personalarbeit aktiv mit und fungieren als Sparringspartner*in für Geschäftsführung und Führungskräfte. Dabei verbinden Sie strategische Weiterentwicklung mit operativer Umsetzung und übernehmen die Verantwortung für ein engagiertes Team.

Ansprechperson



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448

Ihr Beitrag zum Unternehmenserfolg:

- Führung und Weiterentwicklung eines engagierten, siebenköpfigen Teams in HR, Empfang und Kantine
- Strategische Beratung der Geschäftsführung in allen personalrelevanten Themen – von Arbeitsrecht über Vergütung und Vertragswesen bis zur zukünftigen HR-Ausrichtung
- Vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat sowie Verhandlung und Gestaltung von Betriebsvereinbarungen
- Weiterentwicklung moderner Personalentwicklungs-, Weiterbildungs- und Lehrlingsprogramme zur Förderung von Talenten und Führungskräften
- Steuerung der Personalplanung und Professionalisierung der HR-Kennzahlen und des Reportings in der aktuellen HR-Systemlandschaft
- Ansprechpartner*in für internationaler Standorte und Tochtergesellschaften in HR-Fragen mit aktiver Mitarbeit im konzernweiten HR-Netzwerk
- Verantwortung für Bewerbungsmanagement und Optimierung des gesamten Recruiting-Prozesses





Was Sie für diese Rolle qualifiziert:

- Mehrjährige Expertise im HR-Management mit Führungserfahrung und Hands-on Mentalität
- Fundierte Kenntnisse in Arbeitsrecht, Vertrags- und Vergütungsmanagement
- Knowhow im Einsatz und der Optimierung von modernen HR-Systemen und digitalen Prozessen
- Empathischer, wertschätzender Führungsstil kombiniert mit Entscheidungs- und Umsetzungsstärke
- Kommunikations-, Beratungs- und Moderationskompetenz im Umgang mit unterschiedlichen Stakeholdern
- Sehr gute Englischkenntnisse sowie Freude daran, Veränderungs- und Entwicklungsprozesse aktiv voranzutreiben

Unser Kunde bietet Ihnen:

- Verantwortungsvolle Schlüsselposition mit direkter Anbindung an die Geschäftsführung
- Hoher Gestaltungsspielraum für strategische und operative HR-Themen
- Internationales Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen und wertschätzender Unternehmenskultur
- Flexible Arbeitszeitgestaltung und Home-Office-Möglichkeit
- Attraktive Benefits, moderne Arbeitsumgebung sowie vielfältige Weiterbildungsangebote
- Ein Jahresbruttogehalt von rd. EUR 100.000 (abhängig von Erfahrung und Qualifikation)

Leistungen

-  Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
-  Home-Office Option
-  Modernes Office bzw. IT Infrastruktur
-  Kantine / Obst / freie Getränke / Zuschuss Mittagessen

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 100.000

mögliche Überzahlung: € 100.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448



Kathrin Sailer

kathrin.sailer@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-480