

RefNr. 2026-06457 | 15.07.2026

Leitung Operativer Einkauf mit SCM Entwicklungsperspektive (m/w/d)

Vollzeit

Unser Kunde, ein
 Produktionsunternehmen, sucht für Linz
 eine engagierte Führungspersönlichkeit.

Ansprechperson


Claudia Raimann

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217

Ihre Aufgaben

- Fachliche und disziplinierte Führung eines Teams von ca. 10 Mitarbeitenden im operativen Einkauf
- Sicherstellung einer zuverlässigen Materialversorgung für die Produktion
- Verantwortung für die definierten Supply-Chain-KPIs, Materialverfügbarkeit, Bestände und Liefertermine sowie kontinuierliche Verbesserung von Lieferservice und Prozessperformance
- Erkennen von Versorgungsrisiken sowie Einleitung entsprechender Maßnahmen
- Weiterentwicklung von Forecasts sowie Optimierung von Dispositions- und Bestandsstrategien
- Verbesserung und Weiterentwicklung von Prozessen, Stammdaten und ERP-Systemen
- Enge Zusammenarbeit mit strategischem Einkauf, Produktion, Logistik und Qualitätsmanagement
- Leitung und Umsetzung von Transformations-, Digitalisierungs- und Automatisierungsprojekten innerhalb des Verantwortungsbereichs
- Perspektivische Übernahme und Verantwortung für das SCM-Team (ca. 5 Mitarbeitende) mit den Schwerpunkten Transportplanung, Bestandsmanagement, Forecastplanung – nach einer strukturierten Einarbeitung und in gemeinsamer Abstimmung mit der Führungskraft

Ihr Profil

- Abgeschlossenes kaufmännisches oder technisches Studium
- Mehrjährige Führungserfahrung im Einkauf oder im Supply Chain Management - idealerweise im Produktionsumfeld
- Technisches Verständnis für Fertigungsprozesse und Komponenten im Maschinen- oder Anlagenbau
- Ausgeprägte Führungs-, Kommunikations- und Problemlösungskompetenz
- Erfahrung mit ERP-Systemen (SAP von Vorteil) sowie sehr gute MS-Office-Kenntnisse
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Strukturierte, verantwortungsbewusste und teamorientierte Arbeitsweise

Das Angebot

Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt **ab EUR 85.000,-** gemäß Kollektivvertrag der Metalltechnischen Industrie vorgesehen. Darüber hinaus bietet die Rolle ein attraktives leistungsorientiertes Bonussystem. Eine Überzahlung ist je nach Qualifikation und Erfahrung möglich.

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 85.000

mögliche Überzahlung: € 85.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Claudia Raimann

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217