

RefNr. 2026-06812 | 07.08.2026

Junior Produktmanager:in (m/w/d)

Unser Auftraggeber ist ein erfolgreiches, österreichweit führendes Unternehmen und bietet engagierten Persönlichkeiten einen strukturierten Einstieg in das Produktmanagement. In dieser vielseitigen Schnittstellenfunktion lernen Sie alle relevanten Bereiche eines modernen Produktmanagements kennen und entwickeln sich Schritt für Schritt in Richtung einer eigenständigen Produktmanagerrolle weiter.

Ansprechperson


Claudia Raimann

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217

Ihre Aufgaben

- Unterstützung des Category Managements und Produktmanagements bei administrativen und organisatorischen Tätigkeiten
- Aufbereitung von Konditionsunterlagen, Auswertungen und Analysen
- Bearbeitung von Support-Tickets sowie Anlage und Pflege von Lieferanten- und Artikelstammdaten
- Übertragung und Verwaltung von vereinbarten Konditionen in den Systemen
- Enge Zusammenarbeit mit internen Fachabteilungen und Sicherstellung eines reibungslosen Informationsflusses
- Organisation und Koordination von Terminen, Unterlagen und laufenden Agenden
- Unterstützung bei der Vor- und Nachbereitung von Verhandlungen sowie bei der Erstellung von Gesprächsunterlagen

Ihr Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder einschlägiges Studium
- Erste Berufserfahrung im Produktmanagement oder in einer vergleichbaren Position von Vorteil
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, insbesondere in Excel, Word und PowerPoint
- SAP-Kenntnisse von Vorteil
- Erfahrung im Umgang mit KI-Anwendungen wünschenswert
- Strukturierte, engagierte und verlässliche Persönlichkeit mit ausgeprägtem Organisationstalent
- Analytische Denkweise sowie hohe Eigeninitiative
- Kommunikationsstärke und Freude an der Zusammenarbeit im Team

Das Angebot

- Strukturierte Einschulung und gezielte Entwicklungsmöglichkeiten im Produktmanagement
- Umfassende Einblicke in eine zukunftsorientierte Branche
- Kollegiales Arbeitsumfeld mit wertschätzender Unternehmenskultur
- Langfristige Perspektive in einem erfolgreichen und stabilen Unternehmen
- Umfangreiche Weiterbildungsangebote und regelmäßige Firmenevents
- Attraktive Zusatzleistungen inklusive Essensbonus und Verpflegungsmöglichkeiten am Standort
- Dienstort Wien
- Vollzeitbeschäftigung im Ausmaß von 38,5 Wochenstunden
- Für diese Position ist ein Jahresbruttogehalt ab EUR 40.000,- vorgesehen. Abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung besteht selbstverständlich die Bereitschaft zur Überzahlung.

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Firmenfeiern & Events
-  Kantine / Obst / freie Getränke / Zuschuss Mittagessen

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 40.000

mögliche Überzahlung: € 40.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Claudia Raimann

claudia.raimann@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-217