

RefNr. 2026-06854 | 13.08.2026

HR & Recruiting Manager*in (w/m/d)

Teilzeit, 20–30 Std./Woche nach Vereinbarung

Für ein Unternehmen mit klaren Strukturen und kurzen Wegen zur Geschäftsführung suchen wir Dich als HR & Recruiting Manager*in mit Lust auf Eigenverantwortung.

Ansprechperson


Matthias Lenders

m.lenders@scout4skills.com

+49 892 620 178 01

#Mission

- Du verantwortest eigenständig den gesamten Recruitingprozess – von der ersten Anforderung bis zur erfolgreichen Einstellung.
- Als direkte Ansprechperson der Geschäftsführung bist Du zentrale Kontaktperson für konzerninterne Personalthemen.
- Mit internen Partnern auf Konzernebene arbeitest Du eng zusammen.
- Du sorgst für klare, effiziente und qualitätsgesicherte HR- und Recruiting-Abläufe, inklusive Ressourcenplanung und Verantwortlichkeiten.
- Employer Branding gestaltest Du aktiv mit und entwickelst Karrierewebsite, Social-Media-Aktivitäten, Jobinserate und Candidate Experience laufend weiter.

#Must Haves & Nice to Haves

- Dein abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation bildet die Basis.
- Mehrjährige Berufserfahrung im Recruiting und/oder in einer HR-Generalistenfunktion bringst Du bereits mit.
- Du kommunizierst sicher auf Deutsch und gut auf Englisch, in Wort und Schrift.
- Mit MS Office gehst Du routiniert um, idealerweise ergänzt durch Erfahrung mit Bewerbermanagement- oder HR-Systemen.
- Erfahrung mit Konzernstrukturen und internen HR-Partnern sowie Kenntnisse in Active Sourcing, Employer Branding und Social-Media-Recruiting runden Dein Profil ab.
- Du arbeitest eigenständig, strukturiert und lösungsorientiert und überzeugst durch Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit.
- Diskretion im Umgang mit vertraulichen Personalthemen ist für Dich selbstverständlich.
- Mit Deinem sicheren, professionellen Auftreten überzeugst Du Geschäftsführung, Führungskräfte und Bewerbende gleichermaßen.

#Goodies

- Sinnvolle Arbeit mit echtem Umweltbeitrag — Kreislaufwirtschaft statt Wegwerfgedanke
- Flexible Arbeitsmodelle und eine angenehme Arbeitsumgebung
- Kollegiales, engagiertes Team mit gemeinsamer Nachhaltigkeitsvision
- Technologisch führendes Umfeld mit eigener Forschung & Entwicklung sowie patentierten Verfahren

Wer Batterien nicht als Abfall, sondern als Rohstoffquelle sieht, ist hier richtig. Dieses Unternehmen zählt zu den weltweit führenden Spezialist:innen für Batterie-Recycling und schafft es, über 90 Prozent der Materialien zurück in den Kreislauf zu bringen — mit selbst entwickelten Technologien und patentierten Verfahren. Die Vision ist klar: Zero Waste. Und man arbeitet jeden Tag daran, ihr ein Stück näherzukommen.

Als Personalberatung ist es unsere Leidenschaft, Menschen und Unternehmen zusammen zu bringen. Uns interessiert Dein Lebenslauf - und noch mehr Deine Geschichte. Du bekommst ehrliches Feedback und wir sprechen nur Empfehlungen aus, von denen wir voll überzeugt sind.

Recruiting ohne Bullshit ist nicht nur unser Slogan, sondern Teil unserer DNA. Wir bringen Dich mit den für Dich passenden Jobs zusammen und begleiten Dich bis zum Ende der Probezeit. Wir wollen nicht nur, dass Du den Job bekommst, sondern auch gerne bleibst.

Bereit für den nächsten Schritt? Bewirb dich jetzt hier online oder per Mail und wir melden uns schnellstmöglich bei Dir.

Wir bei der Scout4Skills leben eine „Du-Kultur“, daher nicht wundern, wenn Du während des Bewerbungsprozesses bereits geduzt wirst. Solltest Du ein „Sie“ bevorzugen, genügt ein kleiner Hinweis.

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 0

mögliche Überzahlung: € 0

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Matthias Lenders

m.lenders@scout4skills.com

+49 892 620 178 01