

RefNr. 2026-07025 | 27.08.2026

Teamleitung HR Fachkräfte Service (m/w/d)

Blue Collar Recruiting & Workforce Management | Zentralraum OÖ

Gestalten statt verwalten.

Für ein erfolgreiches österreichisches Industrie- und Dienstleistungsunternehmen suchen wir eine **umsetzungsstarke**

Führungspersönlichkeit, die bestehende Prozesse hinterfragt, neue Standards etabliert und gemeinsam mit ihrem Team die Zukunft des gewerblichen Personalmanagements aktiv mitgestaltet. In dieser Schlüsselrolle verbinden Sie Führung, Prozessoptimierung und strategische Weiterentwicklung mit einem abwechslungsreichen operativen Umfeld.

Ansprechperson



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448

Ihr verantwortungsvoller Aufgabenbereich umfasst:

- Führung und Weiterentwicklung eines spezialisierten Teams im Bereich Fachkräfte-Service, Recruiting und Personaleinsatzplanung
- Analyse bestehender Abläufe sowie Identifikation und Umsetzung von Optimierungsmaßnahmen entlang der HR-Kernprozesse
- Ansprechpartner:in für Führungskräfte bei vertrags-, gehalts- oder arbeitsrechtlichen Fragestellungen sowie Unterstützung des Teams bei komplexen personellen Themen
- Sicherstellung einer effizienten Personalplanung für Eigen- und Fremdpersonal in enger Abstimmung mit den Fachbereichen
- Mitarbeit und Steuerung von Projekten im Bereich Digitalisierung, Workforce Management und Prozessstandardisierung
- Weiterentwicklung bestehender Kooperationen mit Personaldienstleistern sowie laufende Evaluierung von Qualität, Kosten und Einsatzmodellen

Sie qualifizieren sich für diese Position durch:

- Abgeschlossene Ausbildung und mehrjährige Erfahrung im Personalbereich, idealerweise im gewerblichen Umfeld
- Praxis in der Personaldienstleistung, Arbeitskräfteüberlassung oder in einem Unternehmen mit Montage- bzw. Fachkräfteeinsatz von Vorteil
- Freude an der Zusammenarbeit mit gewerblichen Mitarbeitenden und ein gutes Verständnis für operative Abläufe
- Führungskompetenz, Durchsetzungsvermögen und die Fähigkeit, Sicherheit und Orientierung zu vermitteln
- Analytisches Denken sowie Begeisterung für die Optimierung von Prozessen und Strukturen
- Hands-on-Mentalität, Umsetzungsstärke und der Anspruch, Themen nachhaltig voranzutreiben

Das bietet Ihnen unser Kunde:

- Abwechslungsreiche Schnittstellenfunktion zwischen HR, Fachbereichen, Recht und externen Partnern
- Hoher Gestaltungsspielraum mit der Möglichkeit, bestehende Prozesse und Standards neu zu denken und nachhaltig weiterzuentwickeln
- Spannende Projekte im Bereich Digitalisierung und Workforce Management
- Fachliche und persönliche Weiterentwicklungsmöglichkeiten in einem stabilen und erfolgreichen Unternehmensumfeld
- Wertschätzende Unternehmenskultur, in der die Mitarbeitenden als wichtigster Erfolgsfaktor gesehen werden

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Modernes Office bzw. IT Infrastruktur
-  Firmenfeiern & Events

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 84.000

mögliche Überzahlung: € 84.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Doris Pannagger

doris.pannagger@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448



Selina Sigmund

selina.sigmund@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-443