

RefNr. 2026-07101 | 02.09.2026

Bereichsleiter*in AML & Compliance (m/w/d)

Führungspersönlichkeit für AML & Compliance im Bankenumfeld gesucht

Stabilität, Persönliche

Beziehungen und eine starke

Vertrauensbasis – für diese Werte steht unser Kunde, eine **innovative und leistungsstarke Bank** mit

langjähriger Expertise. Die Kombination aus hoher Beratungskompetenz und transparenter Zusammenarbeit ist der Schlüssel zum Erfolg des Unternehmens. Als Arbeitgeber legt unser Kunde besonderen Wert auf ein wertschätzendes Miteinander, Weiterentwicklung und bietet ein zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld.

Zur weiteren Stärkung der Governance-Strukturen suchen wir in **Wien oder Graz** eine erfahrene Führungspersönlichkeit, die den Bereich AML & Compliance fachlich sowie strategisch verantwortet und aktiv zur nachhaltigen Weiterentwicklung der Organisation beiträgt.

Ansprechperson


Dimiana Atanasova

dimiana.atanasova@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-253

Ihr vielseitiges Aufgabengebiet:

In dieser Schlüsselposition übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für die Bereiche Anti Money Laundering (AML), Compliance und Financial Crime Prevention. Dazu zählen insbesondere die Compliance-Funktionen WAG, AML/CFT und Sanktionen sowie die Verantwortung für den konzernweiten Geldwäschebeauftragten. Gemeinsam mit Ihrem Team stellen Sie die Einhaltung regulatorischer Anforderungen sicher und agieren als Sparringpartner*in für Vorstand, Führungskräfte und externe Stakeholder.

- Fachliche und diszipliniäre Führung sowie Weiterentwicklung des Bereichs AML & Compliance
- Sicherstellung der Einhaltung aller regulatorischen und gesetzlichen Vorgaben im Bankenumfeld
- Gesamtverantwortung für die Compliance-Funktionen WAG, AML/CFT, Sanktionen sowie für den konzernweiten Geldwäschebeauftragten
- Weiterentwicklung der Compliance- und AML-Strategie sowie entsprechender Richtlinien, Prozesse und Kontrollen
- Strategische Schnittstelle zu FMA, OeNB, EZB, Konzernrevision und externen Prüfern
- Beratung des Vorstands und der Führungskräfte in regulatorischen Fragestellungen
- Verantwortung für die Kommunikation mit Aufsichtsbehörden, insbesondere FMA und relevanten Prüforanen
- Begleitung interner und externer Prüfungen sowie Umsetzung regulatorischer Neuerungen
- Förderung einer gelebten Compliance-Kultur innerhalb des Unternehmens
- Beobachtung regulatorischer Entwicklungen auf nationaler und europäischer Ebene

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium der Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, Betriebswirtschaft, Finance oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich AML, Compliance, Regulatory Affairs oder Financial Crime, idealerweise in einer Bank oder einem Finanzinstitut
- Fundierte Kenntnisse des österreichischen und europäischen Bankenaufsichtsrechts sowie der regulatorischen Anforderungen im Bereich Geldwäscheprävention
- Nachweisliche Erfahrung in der Zusammenarbeit mit der Finanzmarktaufsicht (FMA) sowie in der Begleitung von aufsichtsrechtlichen Prüfungen und Sonderprüfungen
- Sicherer Umgang mit behördlichen Anforderungen, Feststellungen und Maßnahmen sowie deren nachhaltiger Umsetzung
- Ausgeprägtes Verständnis für Governance-, Risiko- und Kontrollsysteme
- Strategische Denkweise, Durchsetzungsstärke und hohes Verantwortungsbewusstsein
- Exzellente Kommunikationsfähigkeiten sowie professionelles Auftreten gegenüber Vorstand, Aufsichtsrat und Behörden

Das bietet Ihnen unser Kunde:

- Verantwortungsvolle Führungsfunktion mit direkter Wirkung auf die strategische Entwicklung des Instituts
- Hoher Gestaltungsspielraum in einem regulatorisch anspruchsvollen Umfeld
- Zusammenarbeit mit Vorstand und Entscheidungsträger*innen
- Attraktive Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeitgestaltung sowie Möglichkeit zu mobilem Arbeiten
- Ein wertschätzendes und professionelles Arbeitsumfeld
- Attraktives Vergütungspaket entsprechend Ihrer Erfahrung und Qualifikation
- Attraktive Sozialleistungen und zahlreiche Benefits
- Jahresbruttogehalt ab EUR 100.000,- (Vollzeit, 38,5 Stunden/Woche) mit Bereitschaft zur Überzahlung abhängig von Ihrer Erfahrung und Qualifikation

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
-  Home-Office Option
-  Firmenfeiern & Events

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 100.000

mögliche Überzahlung: € 100.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Dimiana Atanasova

dimiana.atanasova@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-253