

RefNr. 2026-07660 | 05.10.2026

HR Manager*in (m/w/d)

Unser Kunde ist ein erfolgreiches,
 eigentümergeführtes österreichisches
 Traditionsunternehmen der
 Lebensmittelindustrie mit Sitz in Wien. Das
 Unternehmen steht für höchste
 Qualitätsansprüche, moderne
 Produktionsstandards und eine familiär
 geprägte Unternehmenskultur. Für diese
 verantwortungsvolle Schlüsselrolle suchen
 wir eine proaktive, bodenständige und
 strategisch starke Persönlichkeit, die den
 HR-Bereich des Unternehmens ins nächste
 Level entwickelt.

Ansprechperson


Miriam Pichler

miriam.pichler@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-244

Ihr spannendes Aufgabengebiet:

- Sie übernehmen als Generalist*in die strategische und operative Verantwortung für alle HR-Themen und entwickeln den HR-Bereich des Unternehmens gezielt weiter.
- Als direkte*r Sparring-Partner*in der Geschäftsführung bringen Sie HR-Themen und Initiativen aktiv ein.
- Sie sind zentrale Ansprechperson für Führungskräfte und Mitarbeitende in personalrelevanten Fragestellungen.
- Sie steuern das Recruiting, optimieren bestehende HR-Prozesse und legen einen besonderen Schwerpunkt auf Personal- und Führungskräfte-Entwicklung.
- Mit Blick über den Tellerrand begleiten Sie organisationsübergreifende Themen wie Employer Branding, interne Kommunikation, Mitarbeiter*innen-Events und den laufenden Generationenwechsel professionell mit.
- Sie übernehmen die Führungsverantwortung für eine Mitarbeiterin.

Das bringen Sie mit:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Studium sowie über mindestens sieben Jahre Erfahrung in einer vergleichbaren HR-Funktion.
- Sie verstehen es, sowohl strategisch wirksam zu agieren als auch operativ hands-on zu arbeiten und haben Freude am Aufbau von Strukturen.
- Sie sind eine proaktive und empathische Persönlichkeit mit Leadership-Qualitäten und Umsetzungsfreude.
- Sie überzeugen durch Klarheit in der Kommunikation und die Fähigkeit, Themen selbstständig voranzutreiben und nachhaltig umzusetzen.

Das bietet Ihnen unser Kunde:

- Eine verantwortungsvolle Schlüsselrolle mit Gestaltungsspielraum und Weiterentwicklungsmöglichkeiten in einem erfolgreichen Traditionsunternehmen
- Ein stabiles, familiäres und wertschätzendes Unternehmensumfeld mit spannender langfristiger Perspektive
- Unser Kunde bietet Ihnen ein Jahresbruttogehalt ab EUR 85.000,- mit Bereitschaft zur Überzahlung, abhängig von Ihrer Qualifikation und Erfahrung

Leistungen

-  Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
-  Firmenfeiern & Events
-  Kantine / Obst / freie Getränke / Zuschuss Mittagessen

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 85.000

mögliche Überzahlung: € 85.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Miriam Pichler

miriam.pichler@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-244



Seher Sirin

seher.sirin@iventa.at

+43 (1) 523 49 44-275