RefNr. 2026-07916 | 04.11.2026

HR-Generalist*in

Junior oder Senior | Teilzeit oder Vollzeit

Sie sind **HR-Generalist*in aus Leidenschaft** und möchten Ihre Erfahrung in einem abwechslungsreichen Umfeld einbringen? Dann könnte diese Position für Sie interessant sein!

Für unseren Kunden, einen renommierten Unternehmensverbund im Gesundheitswesen, suchen wir eine strukturierte, kommunikative und gewinnende Persönlichkeit für das **Headquarter in Wien**. Die Position bietet sowohl **Junior-Kandidat*innen** eine attraktive **Entwicklungsmöglichkeit** als auch erfahrenen **HR-Expert*innen** ein **vielseitiges Aufgabengebiet**.

Ansprechperson



Isabella Pachinger-Döberl

isabella.pachinger-doeberl@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448

Ihr abwechslungsreiches Aufgabengebiet:

- Operative Betreuung sowie Beratung von Mitarbeiter*innen und Führungskräften in sämtlichen personalrelevanten Fragestellungen (ausgenommen Personalentwicklung)
- Erstellung und Abwicklung von Verträgen bzw. weiteren personalrelevanten Dokumenten
- Begleitung und Übernahme von Recruitingprojekten für ausgewählte Positionen
- Mitarbeit bei der Weiterentwicklung und Optimierung von HR-Prozessen
- Durchführung und Prüfung von KV-Einstufungen, Erstellung von Auswertungen
- Mitwirkung bei HR-relevanten Projekten und Betreuung von HCM-/HR-Systemen

Das bringen Sie mit:

- Mehrjährige Berufserfahrung im operativen, generalistischen Personalmanagement
- Kenntnisse im österreichischen Arbeitsrecht bzw. Sicherheit in der praktischen Anwendung
- Praxis im Umgang mit modernen HCM-/HR-Systemen
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Verbindlichkeit und Serviceorientierung

Das Angebot unseres Kunden:

- Jahresbruttogehalt (Vollzeit) ab EUR 42.000 (Junior) bzw. EUR 56.000 (Senior), abhängig von Qualifikation und Berufserfahrung
- Langfristige Position in einem krisensicheren Unternehmen
- Home-Office-Möglichkeit bzw. flexible Arbeitszeitmodelle
- Strukturierter Onboardingprozess sowie vielfältige Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Umfangreiche Gesundheits- und Sportangebote sowie zahlreiche Vergünstigungen

Leistungen

- Weiterbildungs- u. entwicklungsmöglichkeiten / Coaching
- Gute öffentliche Verkehrsanbindung
- Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
- Home-Office Option
- Firmenfeiern & Events
- Kantine / Obst / freie Getränke / Zuschuss Mittagessen

Jährliche Gehaltsspanne

Mindestgehalt: € 42.000

mögliche Überzahlung: € 42.000

Kontakt

Für weitere Fragen zum Bewerbungsprozess wenden Sie sich bitte an:



Isabella Pachinger-Döberl

isabella.pachinger-doeberl@iventa.at

+43 (732) 90 80 10-448



Sarah Jachs

sarah.jachs@iventa.at

+43 (316) 90 80 10-454