

WEBINARE



ONLINE FÜR SIE VOR ORT

entwicklung ^{HOCH3}
IVENTA

Kontakt:

+43 (1) 523 49 44-251

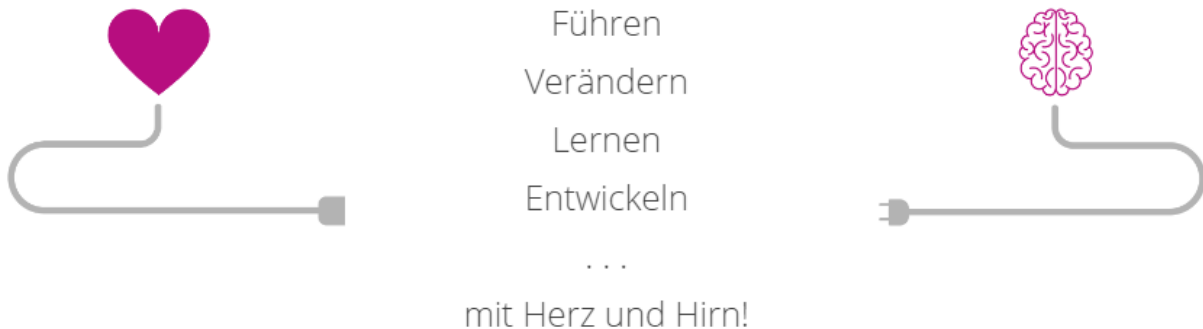
personalentwicklung@iventa.eu

www.entwicklunghoch3.eu



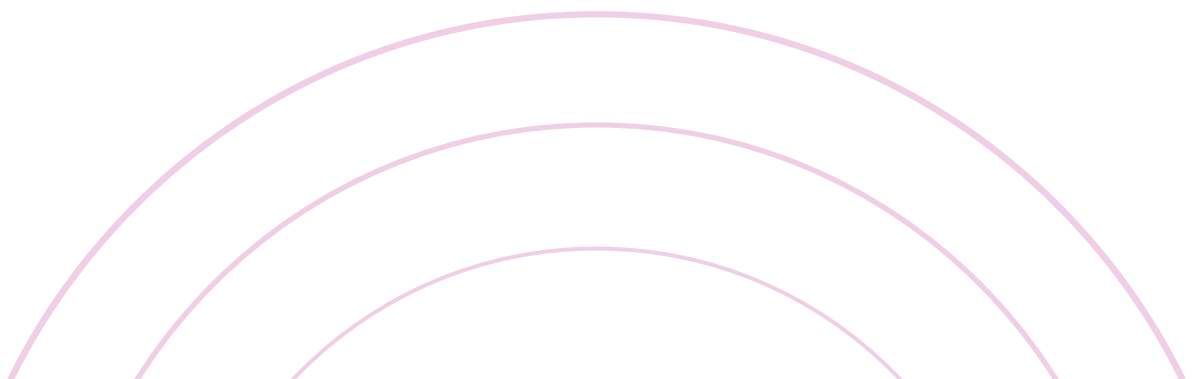
DER MENSCH, DAS TEAM UND DIE ORGANISATION STEHT BEI UNS STETS **IM MITTELPUNKT.**

Wir von Iventa Entwicklung Hoch3 haben uns damit auseinandergesetzt, wie wir auch in sozialer Distanz als Partner agieren und Sie bei Ihren aktuellen Herausforderungen weiterhin unterstützen können. Mit unseren Webinaren möchten wir als Impulsgeber begleiten! Abhängig von Ihren Anforderungen und Bedürfnissen können Sie zwischen verschiedenen Settings und Themen wählen.



WIR UNTERSTÜTZEN SIE DABEI, IHRE **ZIELE** ZU ERREICHEN!

- Nutzen Sie die Möglichkeit, um in Online-Weiterbildungsmaßnahmen für Ihre MitarbeiterInnen zu investieren
- Holen Sie sich fundiertes Wissen von Fach-ExpertInnen zu Ihren Herausforderungen, um diese bestmöglich meistern zu können
- Greifen Sie Unsicherheiten Ihrer MitarbeiterInnen rechtzeitig auf, damit Ihnen diese auch weiterhin kraftvoll zur Verfügung stehen





UNSER ANGEBOT:

1. BASIS FÜR EUR 980,- PRO WEBINAR

- WEBINAR: Durchführung anhand Ihres gewählten Themas
- max. 100 TeilnehmerInnen
- Dauer 1 Stunde

Übersicht der Themen:

- **THEMA #1:** Emotionen als Erfolgsfaktor im Umgang mit Veränderungen
- **THEMA #2:** Die hohe Kunst der Kommunikation auf Distanz
- **THEMA #3:** Agilität - ein Mindset
- **THEMA #4:** Achtsamkeit im Umgang mit mir selbst und mit anderen
- **THEMA #5:** Fokus auf Stärken & Potenziale der MitarbeiterInnen
- **THEMA #6:** Das neue Potenzial der Zusammenarbeit gestalten – Führen von Teams in Präsenz und Digital
- **THEMA #7:** Onboarding auf Distanz & standortübergreifend

2. ERWEITERT FÜR EUR 1.450,- PRO WEBINAR

- FRAGEN (VORAB): Einholung der Erwartungshaltung & der Herausforderungen
- WEBINAR: Durchführung anhand Ihres gewählten Themas unter Bezugnahme auf die individuelle Erwartungshaltung
- REFLEXION: Eine abschließende Aufgabenstellung regt zur Reflexion des eigenen Verhaltens und der Erfahrungen zum behandelten Thema an
- max. 20 TeilnehmerInnen (Umso weniger TeilnehmerInnen, desto interaktiver kann das Setting gestaltet werden)
- Dauer 1,5 Stunden

3. ONLINE-COACHING FÜR EUR 2.500,- (10 EINZEL-EINHEITEN)

Unsicherheiten, Sorgen, Frustrationen und eine herausfordernde Führungsarbeit aufgrund der ungewissen Zukunftsaussichten werden vielerorts auch weiterhin bestehen bleiben. Diese hemmenden Faktoren sind nicht nur ein „Leistungskiller“, sie stellen oftmals auch eine gravierende persönliche Belastung für die Betroffenen dar. Um einen erfolgreichen Restart zu unterstützen, nutzen Sie die Möglichkeit, Ihren MitarbeiterInnen und Führungskräften ein Kontingent an Coachingeinheiten anzubieten.

Buchen Sie ein 10er-Paket mit 10 Coaching-Einzelstunden für Ihre MitarbeiterInnen - wer Bedarf hat, meldet sich anonym direkt bei uns an.



THEMA #1: EMOTIONEN ALS ERFOLGSFAKTOR IM UMGANG MIT VERÄNDERUNGEN

Veränderungen & Unsicherheiten gehen weiter, die Krise hat Spuren hinterlassen – lang ersehnte, nie erahnte und auch weniger erfreuliche Situationen wurden bewältigt und sind noch zu bewältigen. Neues entstand. Eine Rückkehr zum Ausgangspunkt ist weder möglich noch wünschenswert. Identifizieren Sie rechtzeitig, wo Chancen versteckt sind. Wo stehen Ihre Mitarbeiter heute? Was gilt es endgültig zu verabschieden und was ist mitzunehmen aus den zahlreichen kleinen Innovationen, die die letzten Monate hervor- gebracht haben? Der Umgang mit Emotionen und Ängsten/Unsicherheiten - den eigenen und jenen der MitarbeiterInnen – ist dabei zu jedem Zeitpunkt entscheidend. In unserem Webinar erhalten Sie Einblicke in die dahinterstehenden Mechanismen und erhalten wertvolle Tools und Tipps, wie Sie gemeinsam mit Ihrem Team verborgene Potenziale heben und die Zusammenarbeit auf ein neues Niveau bringen.

Schwerpunkte des Vortrags

- Umgang mit Emotionen / Ängsten / Unsicherheiten in Veränderungsprozessen
- Ihr Beitrag als Führungskraft zur Effizienzerhaltung & Ergebnisorientierung Ihres Teams
- Die Zukunft gemeinsam gestalten

THEMA #2: DIE HOHE KUNST DER KOMMUNIKATION (AUF DISTANZ)

Nach dem Home Office geht es teilweise langsam retour ins Büro. Die Kommunikation wird nicht einfacher. Was haben wir aus Zeiten im Home Office gelernt? Was nehmen wir mit und wie schaffen wir es in Zukunft, die Zusammenarbeit mit einem guten Mix aus Distanz & Präsenz zu gestalten? In diesem Vortrag beschäftigen wir uns damit, wie Kommunikation und Dialog auf Distanz als Teil des Tagesgeschäftes gestaltet und so das Team und die Organisation die neu gelernten Fähigkeiten ergebniswirksam in die Zukunft mitnehmen kann.

Schwerpunkte des Vortrags:

- Kommunikation auf Distanz als Teil des Arbeitsalltag (Stichwort Chancen im Tagesgeschäft)
- Methoden und Werkzeuge, um Kommunikationsfluss / Verständnis zu etablieren und weiterzuentwickeln
- Klare und transparente Kommunikation als Basis für das Miteinander



THEMA #3: AGILITÄT - EIN MINDSET

Agilität ist die Quelle der Anpassungs- und Widerstandsfähigkeit. Sie gibt in dynamischen Zeiten Kraft, flexibel zu sein und die innere Stabilität zu bewahren. Bei diesem Impulsvortrag stellen wir Ihnen agile Prinzipien für Individuen, Teams und Organisationen vor. Insbesondere wird auf Elemente des Rückblicks, der Reflexion und des Lernens aus der Erfahrung Bezug genommen – weil wir gerade aus Ausnahmesituationen viel für die Zukunft mitnehmen können.

Schwerpunkte des Vortrags:

- Was bedeutet Agilität für uns und welche Auswirkungen hat sie? Was können wir aus der Vergangenheit mitnehmen?
- Umgang (als Organisation, Team, Einzelperson) mit steigender Komplexität
- Kennenlernen von Werkzeugen und Strategien für den Arbeitsalltag mit Fokus auf Retrospektiven, Lernen & Reflexion ...
- ... und dabei sich selbst nicht vergessen, da die Anforderungen herausfordernd sind

THEMA #4: ACHTSAMKEIT IM UMGANG MIT MIR SELBST UND MIT ANDEREN

Die Herausforderungen, vor denen wir stehen sind vielfältig. In einer immer komplexer werdenden Situation mit unzähligen Aufgaben, die wir tagtäglich zu erfüllen haben, ist es wichtig, sich dabei selbst nicht zu vergessen. Wir müssen auf uns Acht geben – erst dann können wir sichergehen, dass wir das auch bei anderen tun. Stellen Sie sich die Frage: wann haben Sie zuletzt bewusst etwas Gutes für sich getan? Inwiefern gehen Sie achtsam mit sich selbst um? ...und mit anderen?

Schwerpunkte des Vortrags:

- Die Stärkung der Selbstreflexion und deren Mehrwert
- Eigene Ressourcen erkennen und zur Selbstfürsorge einsetzen
- Achtsamkeit im Umgang mit mir selbst und mit anderen



THEMA #5: FOKUS AUF STÄRKEN & POTENZIALE DER MITARBEITERINNEN

Unternehmen und MitarbeiterInnen stehen vor ungewissen Zeiten. Umso erfolgsrelevanter ist es, Potenziale wahrzunehmen, die möglicherweise bisher noch nicht ersichtlich wurden, aber in Zeiten wie diesen für neue Chancen und (innovative) Möglichkeiten sorgen. Der Fokus liegt dabei auf der Reflexion der Stärken, um diese ideal im Unternehmen einbringen zu können. Ein stärkenorientierter Einsatz der Fähigkeiten und Kompetenzen ist derzeit wichtiger denn je – damit Sie nachhaltig erfolgreich sind.

Schwerpunkte des Vortrags:

- Potenzialevaluierung – worauf kommt es an?
- Neue Erkenntnisse aus der Situation bewusst wahrnehmen
- Nachhaltiges Managen von Kompetenzen, Stärken und Potenzialen - Evaluierungs- und Entwicklungsmethoden
- Parameter für eine erfolgreiche Umsetzung

THEMA #6: DAS NEUE POTENZIAL DER ZUSAMMENARBEIT GESTALTEN – FÜHREN VON TEAMS IN PRÄSENZ UND DIGITAL

Effiziente Zusammenarbeit an unterschiedlichen Standorten schaffen. Effektive Führungsarbeit trotz räumlicher Trennung garantieren. Neue Situationen, unterschiedliche Zugänge bieten neue Formen der Zusammenarbeit und damit auch der Mitarbeiterführung. Führungskräfte sind gefragt, die neuen Herausforderungen zu meistern und die sich bietenden Chancen zu erkennen und wahr zu nehmen. Unsicherheiten bestehen auf allen Ebenen - der Organisation, der Teams und der MitarbeiterInnen. Kontrollverlust aufgrund der Tatsache, dass die Teammitglieder nicht direkt greifbar sind, ist nur ein beispielhaft angeführter Aspekt, der damit häufig in Verbindung gebracht wird. Wie gelingt „Führung auf Distanz“ und welche (Führungs-Kompetenzen braucht es dazu? Die Lösung ist ein gutes Zusammenspiel aus Mindset, Skill- und Toolset. Wie dieses gelingen kann, erfahren Sie in unserem Webinar.

Schwerpunkte des Vortrags:

- „Digital Leadership“ – Herausforderungen und Erfolgsfaktoren für die Führung auf Distanz
- Führung im Generationenvergleich – Auswirkungen und Unterschiedlichkeiten
- Aufbau von Vertrauen und Zusammenhalt auf Distanz



THEMA #7: ONBOARDING AUF DISTANZ & STANDORTÜBERGREIFEND

Standortübergreifendes Onboarding ohne physischen Präsenz ist für viele Unternehmen eine Herausforderung, die oftmals bisher noch unberührt blieb. Daher ist ein gut aufgesetzter Onboarding-Prozess umso wichtiger, wenn keine Vor-Ort-Einschulung möglich ist. Insbesondere drei Aspekten kommt hier ein hoher Stellenwert zu: technisches Equipment, Kommunikation sowie das Einbinden digitaler Komponenten, um einen guten Start zu ermöglichen und möglichst nah am/an der neuen Mitarbeiter/in zu sein. Im Onboarding zeigt sich vor allem die Unternehmenskultur, die auch digital sichtbar gemacht werden sollte, um eine möglichst rasche Identifikation und Mitarbeiterbindung zu schaffen. In diesem Webinar zeigen wir auf, wie Onboarding auf Distanz standortübergreifend gestaltet werden kann und worauf Sie besonders Rücksicht nehmen sollten.

Schwerpunkte des Vortrags:

- Erfolgsfaktoren für einen erfolgreichen Onboarding-Prozess auf Distanz & standortübergreifend
- Unternehmenswerte und -kultur auf digitaler Ebene widerspiegeln
- Erfahrungen und Wissen aus der realen Welt digital teilen

entwicklung HOCH3
IVENTA

Kontakt:

+43 (1) 523 49 44-251
personalentwicklung@iventa.eu
www.entwicklunghoch3.eu