



„Führungskräfte zu finden, ist zunehmend herausfordernd“

Martin Mayer, Managing Partner der Personalberatungsagentur Iventa, im Interview über die Suche nach den besten Köpfen und ein neues Verständnis von Leadership.

Interview von Sandra Wobrazek

HORIZONT: Für welche Branchen sucht Iventa nach Führungskräften?

MARTIN MAYER: Wir agieren branchenübergreifend, um den vielfältigen Bedürfnissen unserer Kundinnen und Kunden gerecht zu werden. Durch die Spezialisierung einiger unserer Consultants auf bestimmte Sektoren, gepaart mit einem umfassenden Verständnis aller Branchen, können wir individuell zugeschnittene Lösungen anbieten. Das ermöglicht es uns, innovative Leadership-Strategien aus verschiedenen Branchen zu adaptieren und

anzuwenden, um den Erfolg unserer Kundinnen und Kunden zu maximieren.

Wie schwer ist es, Menschen zu finden, die Leitungsfunktionen übernehmen möchten?

Zunehmend herausfordernd. Dies liegt vor allem an den steigenden Anforderungen an die Work-Life-Balance. Potenzielle Führungskräfte suchen nach Positionen, die nicht nur berufliche Erfüllung bieten, sondern auch genügend Freiraum für persönliche Entfaltung und Zeit mit der Familie lassen. Diese Verschiebung in den Prioritäten macht es für Unternehmen wichtiger denn je, attraktive

Arbeitsbedingungen zu schaffen, um die besten Talente anzuziehen und zu halten.

Was müssen Unternehmen bieten, um für Führungskräfte attraktiv zu sein?

Neben einem wettbewerbsfähigen Gehalt gehören flexible Arbeitsmodelle, Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung, eine starke Unternehmenskultur, die Diversität und Inklusion fördert, sowie klare Karrierepfade dazu. Die Fähigkeit eines Unternehmens, eine Vision zu kommunizieren, in der sich potenzielle Führungskräfte wiederfinden können, ist auch entschei-

dend. Unternehmen müssen Strategien entwickeln, um den administrativen Aufwand zu minimieren und sicherzustellen, dass Führungskräfte genügend Zeit für die Betreuung ihrer

Teams und den Kundendialog haben, anstatt überwiegend mit dem Reporten von Zahlen, Daten und Fakten beschäftigt zu sein.

Welche Fähigkeiten sind aktuell von Menschen gefragt, die im Leadership tätig sind?

Solche, die es ermöglichen, Teams in einem sich schnell verändernden Umfeld zu führen und zu inspirieren – etwa emotionale Intelligenz, Anpassungsfähigkeit, strategisches Denken und die Fähigkeit, eine motivierende Kultur zu fördern. Führungskräfte müssen mehr denn je in der Lage sein, über den Tellerrand zu blicken, Innovationen voranzutreiben und ihre Teams durch unsichere Zeiten zu navigieren. Wir verstehen, dass der Erfolg eines Unternehmens maßgeblich von seinen Führungskräften abhängt. Deshalb sind wir bestrebt, nicht nur passende Kandidatinnen und Kandidaten zu finden, sondern auch Unternehmen dabei zu unterstützen, ein Umfeld zu schaffen, in dem Führungskräfte und ihre Teams wachsen können.



„Der Erfolg eines Unternehmens hängt maßgeblich von seinen Führungskräften ab.“

Martin Mayer, Iventa
© Matthias Dorninger